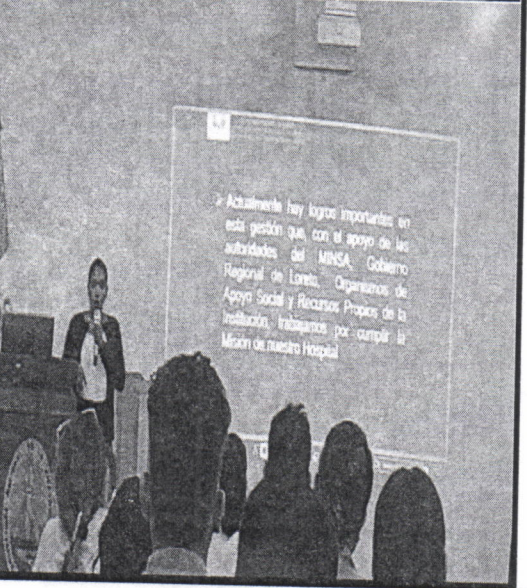


“Año del Bicentenario, de la consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho”



**GOBIERNO REGIONAL DE LORETO**

**GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE  
LORETO**

**OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y  
DESARROLLO DE RECURSOS  
HUMANOS**

**COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA  
CAPACITACIÓN**

**PLAN DESARROLLO DE LAS  
PERSONAS**

**PDP 2024**





**GERENTE REGIONAL DE SALUD LORETO**  
**Dr. YURI ALFONSO ALEGRE PALOMINO**

**Equipo de Gestión**

**Sub Gerencia**

CD. Herlich Altamirano Velasquez Sub Gerente Regional

**Oficina Ejecutiva de Administración**

CPC. Ursula Zuleika Caballero Pinedo Jefe Ejecutiva

**Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos**

Econ. Boris Apagueño Aspajo Jefe Ejecutivo

**Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico**

Econ. Billy Jack Llerena Zegarra Jefe Ejecutivo

**Dirección Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de Salud**

Obstr. Bertti Luz Pereyra Shuna Directora Ejecutiva

**Dirección Ejecutiva del Centro Regional de Prevención y Control**

M.C. Bersy Carol Sanchez Linares Directora Ejecutivo

**Dirección Ejecutiva de Salud Individual**

M.C. Ángel Conga Humareda Director Ejecutivo

**Dirección Ejecutiva de Medicamentos, Insumos y Drogas**

QF. Giuliano Giancarlo Villacorta Villacorta Director Ejecutivo

**Oficina de Asesoría Jurídica**

Abg. Juliana Diaz Ríos Asesora Legal



Equipo Formulador

Gerencia Regional de Salud Loreto

**Dr. YURI ALFONSO ALEGRE PALOMINO**

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos



Econ. Boris Apagueño Aspajo

Jefe Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.



CPC. Marco Antonio López Sifuentes

Jefe de la Oficina de Administración de Recursos Humanos.

Lic. adm. Juan Manuel Noriega Pezo

Jefe de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos.



Lic. Educ. Maribel Gonzales Fonseca

Equipo Técnico Oficina Desarrollo de Recursos Humanos

Lic. Educ. Etsy Roxana Nunes Norohna

Equipo Técnico Oficina Desarrollo de Recursos Humanos



## I n d i c e

	Página
Equipo de Gestión de la Gerencia Regional de salud Loreto .....	1
Equipo Formulator de la Gerencia Regional de Salud Loreto .....	2
Índice .....	3
1).- Presentación .....	4
Aspectos Generales .....	4
• Misión .....	5
3).- Objetivos Estratégicos .....	6
4).- Estructura Orgánica .....	7
5).- Número de Servidores por Régimen Laboral Análisis: Gráfico 1 .....	8-9
6).- Presupuesto .....	10
• Consolidado presupuestal .....	10
• Presupuesto por Direcciones Ejecutivas .....	12-13
7).- Anexos .....	14
• Matriz PDP por Direcciones .....	15

## 1).- Presentación

La Gerencia Regional de Salud de Loreto, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, oficializado mediante Resolución Directoral N° 027-2012-GRL-DRSL/30.01 de fecha 13.01.2022 para el periodo 2022-2024; ha elaborado el Plan de Desarrollo de personas Anualizado de la Gerencia Regional de Salud de Loreto para el año 2024, el cual es de aplicación obligatoria para todas las unidades orgánicas correspondientes a su jurisdicción, con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco y cumplimiento del Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, que establece las Normas de Capacitación y Rendimiento para las Personas al Servicio del Estado.

El presente instrumento de gestión tiene como finalidad atender de manera gradual las necesidades de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración central, así como de instituciones prestadoras de salud (IPRESS) de salud de la Gerencia Regional de Salud de Loreto, teniendo como objetivo fundamental cerrar las brechas de competencias identificadas, teniendo como contexto inmediato las prioridades sanitarias nacionales y regionales.

### Base Legal

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 041-2014-PCM, Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Supremo N° 062-2008-PCM, Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público,
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- Resolución N° 141-2016- SERVIR-PE que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las Entidades Públicas”.

## 2).- Aspectos Generales

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Gerencia Regional de Salud de Loreto 2024 se constituye en un documento de gestión de aplicación obligatoria por todas las unidades ejecutoras que permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del potencial humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional.

El Presente documento de Gestión PDP 2024, tiene como finalidad atender las necesidades de capacitación y desarrollo de capacidades que presentan los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración, así como de las Instituciones Prestadoras de salud de la Gerencia Regional de salud Loreto, cuyo objetivo es cerrar las brechas de competencias identificadas tomando en cuenta las prioridades Nacionales y Regionales incluidas en el Plan Estratégico Institucional (PEI).

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero- diciembre 2024, con apoyo presupuestal de las estrategias de salud, y los organismos internacionales y convenios vigentes.

Procedimientos administrativos y de gestión que se realizaron para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas 2024:

1. Se revisó los siguientes documentos de gestión:

- Plan Estratégico Institucional
- Plan Operativo Anual
- ASIS
- Evaluación del Plan Desarrollo de Personas 2023.
- Informes de supervisión a las IPRESS

- Las principales brechas de capacitación fueron identificadas por las unidades orgánicas, y coordinaciones de las estrategias sanitarias, según las matrices adjuntos en los anexos, este producto se remite a la oficina de Desarrollo de Recursos Humanos para la revisión y consolidación correspondiente en un solo documento de Gestión Plan de Desarrollo de Personas- PDP 2024, posteriormente es remitido a la alta gerencia para su aprobación con Resolución Gerencial.

### Misión de la GERESA LORETO

“Promover el desarrollo Regional competitivo y sostenible; y la integración fronteriza de la población del departamento de Loreto, de manera efectiva y transparente, con igualdad de oportunidades y pertinencia intercultural.

### 3).- Objetivos Estratégicos

OEI-01 Contribuir al acceso de los servicios de protección para niñas y niños y adolescentes

OEI-02 Mejorar el acceso de los servicios de salud para la población.

OEI-3 Mejorar el acceso a los servicios de educación de la población

OEI-4 Mejorar el servicio eléctrico para la población

OEI-6 Mejorar El acceso a servicios sociales para personas en situación de vulnerabilidad.

OEI-7 Modernizar la gestión Publica regional

OEI-8 Incrementar los servicios de conectividad en el departamento

OEI-9 Incrementar los servicios de conectividad en el departamento

OEI-10 Mejorar la gestión de riesgo de desastre en el departamento

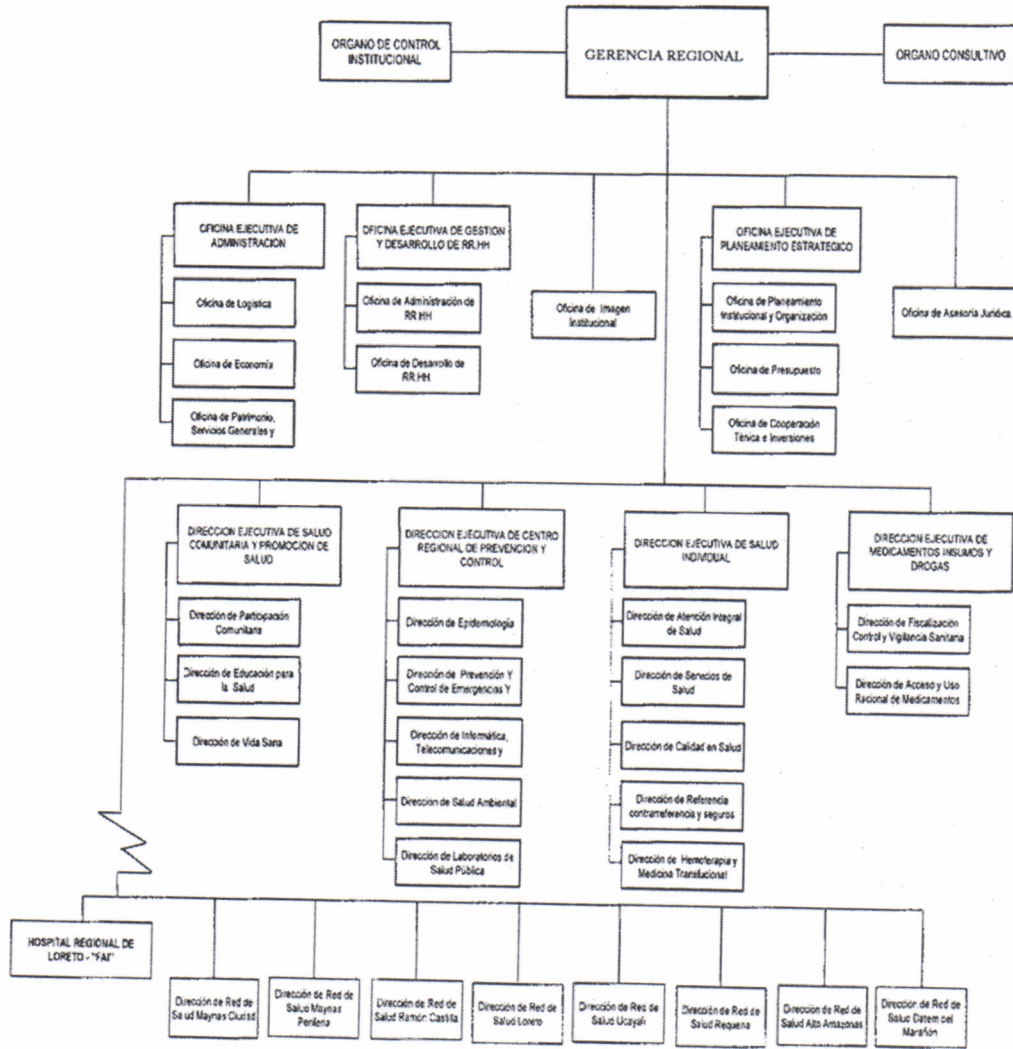
OEI-11 Mejorar los servicios de saneamiento en el departamento

OEI-12 Fortalecer el ordenamiento territorial del departamento

Fuente: PEI-GOREL 2019-2027



5).- Estructura Orgánica





6).- Número de Servidores por Régimen Laboral

Cuadro N° 1

TOTAL, DE SERVIDORES POR RÉGIMEN LABORAL  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
PEA ACTUALIZADA DIRESA LORETO

CONCEPTO	RÉGIMEN				TOTAL
	D.L. 276	%	D.L. 1057	%	
FUNCIONARIOS	40	2.28	20	1.35	60
PROFESIONALES	585	33.39	610	41.08	1195
TÉCNICOS ASISTENCIALES	876	50	540	36.36	1416
TECNICOS ADMINISTRATIVOS	116	6.62	138	9.29	254
AUXILIARES ASISTENCIALES	105	6	80	5.39	185
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	30	1.71	97	6.53	127
<b>TOTAL</b>	<b>1752</b>	<b>100</b>	<b>1485</b>	<b>100</b>	<b>3237</b>

FUENTE: INFORHUS  
17/01/2024

- En el gráfico 01, Se evidencia en la data el total de trabajadores de los regímenes 276 en el año 2023 (1752) en comparación al año 2022 (1655) hubo un aumento de 97 PEAS, esto se explica que el personal contratado fue nombrado.
- Con relación al régimen laboral 1057, el total de trabajadores en el año 2023 (1485) en comparación al año 2022 (1527), hubo una disminución de 42 PEAS.



7).- Presupuesto

El cuadro 2 muestra el total de presupuesto que se utilizará para la realización de las actividades propuestas en el Plan de Desarrollo de las Personas - 2024.

Cuadro 02

**CONSOLIDADO PRESUPUESTAL DIRECCIONES EJECUTIVAS 2024**

PDP - 2021- CONSOLIDADO POR DIRECCIONES EJECUTIVAS / OFICINAS EJECUTIVAS		
N°	OFICINAS/DIRECCIONES EJECUTIVAS	TOTAL
1	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	107,704.00
2	DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL (CPC)	440,560.00
3	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL	603,400.00
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>1,142,664.00</b>

CUADRO 3

**PROGRAMACION DIRECCIONES ADMINISTRATIVAS**

PDP -2024 –DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS			
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE	N°	DIRECCIONES	TOTAL
GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUAMANOS	1	OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	77,704.00
		COORDINACION REGIONAL SERUMS	30,000.00
<b>TOTAL</b>			<b>107,704.00</b>

Cuadro 04

PDP -2024 - DIRECCION EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL (CPC)			
DIRECCION EJECUTIVA DE	N°	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL	TOTAL
CENTRO REGIONAL Y PREVENCIÓN Y CONTROL	1	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA	130,310.00
	2	DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES-SAMU	2,564.00
	3	DIRECCIÓN DE SALUD AMBIENTAL	54,181.00
	4	DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA	131,960.00
	5	ENFERMEDADES METAXENICAS	121,545.00
<b>TOTAL</b>			<b>440,560.00</b>

Cuadro 05

PDP 2021 - DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL- DESI			
	N°	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL	TOTAL
DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD	1	ETAPA VIDA NIÑO Y NIÑA	75,000.00
	2	INMUNIZACIONES	63,000.00
	3	ETAPA VIDA ADOLESCENTE Y JOVEN	15,000.00
	4	PREVENCION Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES	6,000.00
	5	ETAPA VIDA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	220,000.00
	6	PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS/ COMPONENTE LEPRO	9,000.00
	7	PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA ITS, VIH	40,000.00
	8	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	30,000.00
	9	CURSO DE VIDA ADULTO MAYOR	6,000.00
	10	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD BUCAL	7,500.00
	11	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE	17,000.00
	12	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ	11,900.00
	13	ESTRATEGIA DE ETAPA VIDA ADOLESCENTE -JOVEN	15,000.00
<b>TOTAL</b>			<b>515,400.00</b>
DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD	1	CENTRO HEMODADOR	75,000.00
	2	DIRECCION DE CALIDAD DE LA SALUD	2,000.00
	<b>TOTAL</b>		





## ANEXOS

- Matriz PDP por Direcciones Ejecutivas y Estrategias
- R.D. Conformación del Comité para la Elaboración del Plan Desarrollo de Personas-PDP periodo 2018-2024
- Acta de validación del PDP-2024


DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO


DIRECCION / OFICINA: \_\_\_DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD		
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	METODOLOGIA PARA LA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS-PDP	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	VIRTUAL	I TRIMESTRE		S/ 6,704.00
2	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	ALTA ESPECIALIZACION EN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS Y LOGISTICOS- SIAF-ECONOMIA-BIENES PATRIMONIALES	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/30,000.00	
3	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	GESTION DE RECURSOS HUMANOS-AUDITORIA Y CONTROL DE LOS RR.HH,REGIMENES LABORALES,LEY SERVIR	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	III TRISTRE	S/30,000.00	
4	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO,S ECRETARIAS	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	CURSO EN HABILIDADES BLANDAS YMANEJO DE CONFLICTOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE		S/5,000.00
5	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	1	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	MANEJO CORRECTO DEL APLICATIVO INFORMATICO< INFORHUS,AIRHSP, PLH	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		6.000.00
TOTAL S/:												S/60,000.00	S/17,704.00
TOTAL GENERAL												S/77,704.00	

FIRMA DE DIRECTOR EJECUTIVO

  
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
Mgn  
Jefe de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

FIRMA DEL JEFE DE LA OFICINA

  
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
Juan Manuel Noriega Pezo  
JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO DE RR.HH

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: \_\_\_\_\_  
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: \_\_\_\_\_ **COORDINACION REGIONAL DEL SERUMS**  
 RUC GERESA LORETO:

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	PROFESIONALES SERUMS	PROFESIONALES SERUMS /ETAPA I	150	POLITICAS SECTORIALES	TALLER	FORMACION LABORAL	TALLER	A1	CONCIMIENTO (PRE Y POST)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	15,000
2	PROFESIONALES SERUMS	PROFESIONALES SERUMS /ETAPA II	131	POLITICAS SECTORIALES	TALLER	FORMACION LABORAL	TALLER	A1	CONCIMIENTO (PRE Y POST)	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0	15,000
<b>TOTAL S/.</b>													30,000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO  
 ABOG. FRESIA ELENA BARRÓN WUMA  
 JEFE OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO RR.HH.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO  
 P. Lapa Flores  
 D. PILAR DEL CARMEN LAPA FLORES  
 COP: 27751  
 COORDINADORA REGIONAL SFRUMS

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE EJECUTIVA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES  
AREA / UNIDAD / DIRECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA

N°	PUESTO/ o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
5	ENFERMEROS(AS) Y TECNICOS, BIOLOGOS, OBSTETRAS	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN EL MANEJO DE LA VIGILANCIA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES DE PROVINCIAS Y DISTRITOS	FORMACION LABORAL	TALLER	C1, C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	7,000.00
6	ENFERMEROS(AS) Y TECNICOS, BIOLOGOS, OBSTETRAS	VARIOS	10	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECER LOS SISTEMAS DE SALUD POR MEDIO DE LA CAPACITACIÓN EN EPIDEMIOLOGIA DE CAMPO	FORMACION LABORAL	TALLER	C1, C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II, III TRIMESTRE	0	5,000.00
7	ENFERMEROS(AS) Y TECNICOS, BIOLOGOS, OBSTETRAS	VARIOS	40	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL DEL SALUD DE LAS MICROREDES PRIORIZADAS EN LA ADMINISTRACION DEL NUEVO ESQUEMA DE TRATAMIENTO DE MALARIA VIVAX Y EL USO DEL ANALIZADOR DE GLUCOSA 6 FOSFATO DESHIDROGENASA (GGPD)	FORMACION LABORAL	TALLER	C1, C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II Y III TRIMESTRE	0	8,700.00
8	ENFERMEROS(AS) Y TECNICOS, BIOLOGOS, OBSTETRAS	VARIOS	40	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL DEL SALUD DE LAS MICROREDES PRIORIZADAS EN LA ADMINISTRACION DEL NUEVO ESQUEMA DE TRATAMIENTO DE MALARIA VIVAX Y EL USO DEL ANALIZADOR DE GLUCOSA 6 FOSFATO DESHIDROGENASA (GGPD)	FORMACION LABORAL	TALLER	C1, C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II Y III TRIMESTRE	0	25,000.00
SUB TOTAL ( 01)												0	45,700.00
SUB TOTAL ( 02)												0	84,610.00
TOTAL GENERAL												0	130,310.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

BERSY C. SANCHEZ LINARES  
DIRECTORA EJECUTIVA DEL CENTRO DE  
PREVENCIÓN Y CONTROL

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO  
D.E.C.P.C. EPIDEMIOLOGIA

Lic. Enf. BETTY MARLENE RICO TORRES  
CEP N° 42550  
DIRECTORA DE EPIDEMIOLOGIA

MATRIZ PDP 2024 –GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

AREA / UNIDAD /SAMU

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	MEDICOS, ENFERMERAS, TECNICOS DE ENFERMERIA, CHOFERES DE AMBULANCIAS	VARIAS	40	POLITICAS SECTORIALES	PRIMERA RESPUESTA EN ATENCION PREHOSPITALARIA	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		S/ 1,064
2	CHOFERES DE AMBULANCIA	VARIAS	11	POLITICAS SECTORIALES	MANEJO DEFENSIVO	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 200
3	MEDICOS, ENFERMERAS, CHOFERES DE AMBULANCIAS	VARIAS	30	POLITICAS SECTORIALES	RCP BASICO Y AVANZADO EN PARO CARDIORESPIRATORIO	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 900
4	OPERADORES CENTRAL 106 SAMU, MEDICOS APH SAMU	VARIAS	15	POLITICAS SECTORIALES	NUEVO SISTEMA VIRTUAL ODOO SAMU IQUITOS	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II TRIMESTRE		S/ 200
5	MEDICOS Y ENFERMERAS	VARIAS	20	POLITICAS SECTORIALES	USO ADECUADO DE MONITOR DESFIBRILADOR	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		S/ 200
<b>TOTAL</b>													<b>S/2,564.00</b>



Gobierno Regional de Loreto  
 Gerencia de Salud Loreto  
 M.C. GIULIANNA EVELYN LOPEZ RAFAEL  
 DIRECTORA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES  
 DPCED - SAMU  
 C.M.P. 86324





**MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO**

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN DE SALUD AMBIENTAL  
AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: CAPACITACION DSA.

RUC GERESA LORETO:


N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
												1	Biólogos de Salud ambiental de las Redes y Microrredes
2	Biólogos de Salud ambiental de las Redes y Microrredes	Biólogos	28	Políticas Sectoriales	Intervenciones sanitarias integrales para el fortalecimiento de la vigilancia y control de la Rabia Urbana y Silvestre.	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	DE APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2do TRIMESTRE	S/ 0.00	S/ 17,680.00
3	Biólogos de Salud ambiental de las Redes y Microrredes	Biólogos, Técnicos,	36	Políticas Sectoriales	Intervenciones Sanitarias Integrales en la vigilancia y control vectorial de malaria y el manejo del aplicativo IYUN.	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	DE APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1ER TRIMESTRE	S/ 0.00	S/ 18,556.00
<b>TOTAL S/.</b>													S/ 54,181.00

8

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

  
Ing. Greicy Fibrella Rodríguez Pizuri  
C/P 249035  
Directora de Salud Ambiental

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCION DE SALUD AMBIENTAL

  
Lic. Educ. ANDRÉS URIBE ROMERO  
RESPONSABLE CAPACITACION - DSA



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
Oficina Desarrollo de Recursos Humanos

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

**DIRECCION : Laboratorio de Referencia Regional de Loreto**

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: \_\_\_\_\_

RUC GERESA LORETO: 20408454299


N°	PUESTO/o público objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Microscopistas	VARIOS	20	Políticas sectoriales	Diagnostico Microscopico de malaria	formacion laboral	CURSO	C1	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		3700.00
2	Microscopistas	VARIOS	20	Políticas sectoriales	Diagnostico Microscopico de malaria	formacion laboral	CURSO	C1	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		1580.00
3	Microscopistas	VARIOS	20	Políticas sectoriales	Diagnostico Microscopico de malaria	formacion laboral	CURSO	C1	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		3700.00
4	Microscopistas	VARIOS	20	Políticas sectoriales	Diagnostico Microscopico de malaria	formacion laboral	CURSO	C1	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		3700.00
5	Microscopistas	VARIOS	20	Políticas sectoriales	Diagnostico Microscopico de malaria	formacion laboral	CURSO	C1	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	III TRIMESTRE		16370.00
6	Microscopistas	VARIOS	11	Políticas sectoriales	Diagnostico Microscopico de malaria	formacion laboral	CURSO	C1	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	III TRIMESTRE		15890.00
7	Microscopistas	VARIOS	20	Políticas sectoriales	Diagnostico Microscopico de malaria	formacion laboral	CURSO	C1	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	III TRIMESTRE		17080.00
8	Microscopistas	VARIOS	28	Políticas sectoriales	Certificación en control de calidad para el diagnostico de malaria a los microscopistas de laboratorios intermedios	formacion laboral	CURSO	C1	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	III TRIMESTRE		28046.00
9	Biólogos y técnicos	VARIOS	5	Políticas sectoriales	Capacitación en uso de ovitrampas como método de vigilancia aédica en frontera.	formacion laboral	CURSO	C2	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		5260.00



9

10	Biólogos y técnicos	VARIOS	5	Políticas sectoriales	Capacitación en uso de ovitrampas como método de vigilancia aérea en frontera.	formacion laboral	CURSO	C3	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		5260.00
11	Biólogos y técnicos	VARIOS	5	Políticas sectoriales	Capacitación en uso de ovitrampas como método de vigilancia aérea en frontera.	formacion laboral	CURSO	C4	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		5260.00
12	Biólogos y técnicos	VARIOS	5	Políticas sectoriales	Capacitación en uso de ovitrampas como método de vigilancia aérea en frontera.	formacion laboral	CURSO	C5	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		5460.00
13	Biólogos y técnicos	VARIOS	5	Políticas sectoriales	Capacitación en uso de ovitrampas como método de vigilancia aérea en frontera.	formacion laboral	CURSO	C6	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		5060.00
14	Biólogos	VARIOS	2	Políticas sectoriales	Pasantía en pruebas bioquímicas y moleculares para determinar resistencia a insecticidas	formacion laboral	CURSO	C7	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		4400.00
15	Biólogos	VARIOS	2	Políticas sectoriales	Pasantía en pruebas colorimétricas en mosquiteros impregnados y otros.	formacion laboral	CURSO	C8	aprendizaje y desempeño	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		11200.00
<b>TOTAL S/.</b>												<b>131,960.00</b>	

10

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
  
 M.C. BLANCA SANCHEZ LINARES  
 DIRECTORA EJECUTIVA DEL CENTRO DE  
 PREVENCIÓN Y CONTROL



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE LABORATORIOS DE REFERENCIA  
 REGIONAL DE LORETO  
  
 BLGA SILVIA E. AREVALO DE LOS ANGELES  
 C.B.P. 7228  
 DIRECTORA

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE EJECUTIVA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA REGIONAL DE ENFERMEDADES METAXENICAS

N°	PUESTO/o publico objetivo	HOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	MEDICOS	VIARIOS	23	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DEL PERSONAL DE SALUD EN MANEJO DE PACIENTES CON MALARIA, MALARIA GRAVE COMPLICADA Y DENGUE Y OTRAS ENFERMEDADES METAXENICAS	FORMACION LABORAL	TALLER	C2, C3	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	ITRIMESTRE	0	38,180.00
2	ENFERMEROS(AS), TECNICOS DE ENFERMERIA, TECNICOS DE LABORATORIO, BIOLOGOS	VIARIOS	108	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DEL PERSONAL DE SALUD EN MANEJO OPERATIVO DE LA ESTRATEGIA DE METAXENICAS	FORMACION LABORAL	TALLER	C2,C3	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	I, II TRIMESTRE	0	58,365.00
3	MEDICO, ENFERMEROS(AS), TECNICOS, BIOLOGOS	VIARIOS	40	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL DEL SALUD DE LAS MICROREDES PRIORIZADAS EN LA ADMINISTRACION DEL NUEVO ESQUEMA DE TRATAMIENTO DE MALARIA VIVAX Y EL USO DEL ANALIZADOR DE GLUCOSA 6 FOSFATO DESHIDROGENASA (G6PD)	FORMACION LABORAL	TALLER	C2, C3	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	II Y III TRIMESTRE	0	25,000.00
<b>TOTAL</b>													<b>121,545.00</b>



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD - LORETO  
 D.E.E.P.C.  
 M.R. CRISTIAN ARMANDO CAREY ANGELES - Mgr. S.P.  
 C.M.P. N° 29404  
 Coord. Estrategia Sorbitante Regional de Enfermedades  
 Metaxénicas y OTVS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
 M.C. BERSY C. SANCHEZ LINARES  
 DIRECTORA EJECUTIVA DEL CENTRO DE  
 PREVENCIÓN Y CONTROL

**MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO**

DIRECCION / OFICINA: \_\_\_\_\_ DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD \_\_\_\_\_

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: \_\_\_\_\_ NIÑO/NIÑA \_\_\_\_\_

RUC GERESA LORETO: \_\_\_\_\_

N°	PUESTO/O publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Personal de Enfermería, Medicos y Tecnicos de Enfermería	Varios	30	Políticas Sectoriales PPOR DIT 1001 - NIÑO	Taller en RCP Neonatal	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		20,000
2	Personal de Enfermería	Varios	50	Políticas Sectoriales PPOR DIT 1001 - NIÑO	Taller Desarrollo Infantil Temprano	FORMACION LABORAL	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		35,000
3	Personal de Enfermería	Varios	50	Políticas Sectoriales PPOR DIT 1001 - NIÑO	Taller Paquete Integrado del Recién Nacido	FORMACION LABORAL	TALLER	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		20,000
<b>TOTAL S/.</b>													<b>75,000.00</b>

FIRMA DEL JEFE INMEDIATO SUPERIOR

FECHA: 3-Ene-24

**GOBIERNO REGIONAL DE LORETO**  
**GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO**

**M.C. ERNESTO W. AREVALO DAVILA**  
**RECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL**

FIRMA DEL COORDINADOR ESTRATEGIA SANITARIA

**GOBIERNO REGIONAL DE LORETO**  
**Gerencia Regional de Salud Loreto**  
**Lic. Enl. Nancy del Pilar LOPEZ CHAVEZ**  
**C. E. P. N° 31713**  
**Coord. USP. Inmunizaciones**

14

## MATRIZ PDP 2024 –GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD  
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA REGIONAL DE INMUNIZACIONES

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
1	ENFERMEROS(AS) Y TECNICOS	VARIOS	80	POLITICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN DE LA NORMA NACIONAL DE INMUNIZACIONES N° 196, MANEJO DE CADENA DE FRIO, PROTOCOLOS DE VACUNA BIVALENTE CONTRA LA COVID-19, ACCIONES FRENTE A BROTES DE ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLES, GESTION DE LA CADENA DE FRIO"	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/43,000.00	
2	ENFERMEROS (AS) Y TECNICOS, DIGITADORES	VARIOS	25	POLITICAS SECTORIALES	ENTRENAMIENTO EN SISTEMA DE INFORMACIÓN	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/20,000.00	
TOTAL														S/63,000.00

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO  
SUPERIOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

M.C. ERNESTO M. AREVALO DÁVILA  
RECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA  
ESTRATEGIA SANITARIA

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
Lic. Ent. Nancy del Pilar LOPEZ CHAVEZ  
C.E.P. N° 31713  
Coord. ESR Inmunizaciones

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: COORDINACIÓN DE ETAPA VIDA ADOLESCENTE - JOVEN

N°	PUESTO/o público objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	OBSTETRAS	VARIOS	60	HABILIDADES BLANDAS	CAPACITACION DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA DE MEDICION ANTROPOMETRICA DEL PERIMETRO ABDOMINAL EN ADOLESCENTES.	CAPACITACION PARA EL TRABAJO	FORMACION LABORAL - CURSO TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/. 5,000.00
2	OBSTETRAS	VARIOS	60	HABILIDADES BLANDAS	CAPACITACION DE PESO Y TALLA EN ADOLESCENTES	CAPACITACION PARA EL TRABAJO	FORMACION LABORAL - CURSO TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/. 5,000.00
3	OBSTETRAS	VARIOS	60	HABILIDADES BLANDAS	CAPACITACION Y REGISTRO HIS DE LA ATENCION INTEGRAL AL JOVEN	CAPACITACION PARA EL TRABAJO	FORMACION LABORAL - CURSO TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/. 5,000.00
<b>TOTAL S/.</b>													<b>S/. 15,000.00</b>

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto

M.C. Mindi Danira SANDI BALAREZO  
C.M.P.N. 75189  
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto

Obst. Nery Judiksa TORRES RIVAS  
C.O.P. N° 30411  
Coord. Reg. EVAJ

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: \_ ATENCION INTEGRAL DE SALUD - DAIS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES

RUC GERESA LORETO: 20408454299

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Médicos Enfermeras, Obstetras, Cirujanos Dentistas, Téc. Enfermería	VARIOS	50	TACION	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES Y SUS COMPONENTES - HIS/FUAS/METAS/INDICADORES Y COBERTURAS - 2024	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCION	PRESENCIAL	C1	0	3,000.00
2	Médicos Enfermeras, Obstetras, Cirujanos Dentistas, Téc. Enfermería	VARIOS	50	POLITICAS PUBLICA	ACTIVIDADES BLANDAS; DAÑOS NO TRANSMISIBLES	TALLER	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCION	VIRTUAL	C1	0	3,000.00
TOTAL S/.													6,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

*[Signature]*

Obst. Leea Amalecita CUENCA PEREZ  
Coord. ESR Salud Sexual y Reproductiva

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

*[Signature]*

M.C. Angel Carlos Conga Humareda  
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL



MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: \_\_ DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: \_\_ SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

RUC GERESA LORETO:

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	RESPONSABLES DE ESTRATEGIA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	OBSTETRAS	210	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN ATENCION PRENATAL REENFOCADA CON ADECUACIÓN INTERCULTURAL	FORMACION LABORAL	TALLER	C 1	CONOCIMIENTOS DESTRESAS	PRESENCIAL	I, II		140,000
2	RESPONSABLES DE ESTRATEGIA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	OBSTETRAS	120	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN ATENCION PRENATAL REENFOCADA CON ADECUACIÓN INTERCULTURAL	FORMACION LABORAL	TALLER	C 1	CONOCIMIENTOS DESTRESAS	PRESENCIAL	III		80,000
TOTAL S/.							220,000						

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

Obst. Leea Amalecita CUENCA PEREZ  
Coord. ESR Salud Sexual y Reproductiva

Ante M. Tello Isuza  
OBSTETRA  
COP N° 16726

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

ON DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: \_\_\_\_\_ ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	MÉDICOS, ENFERMEROS(AS), TEC. ENF.PSICOLOGOS, NUTRICIONISTAS	VARIOS	100	POLITICAS PUBLICAS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADE DE LA "NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA EL CUIDADO INTEGRAL DE LA PERSONA AFECTADA POR TUBERCULOSIS, FAMILIA Y COMUNIDAD-NTS N°200-MINSA/DGIESP-2023	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	3,000.00
2	MÉDICOS, ENFERMEROS(AS), TEC. ENF.	VARIOS	80	POLITICAS PUBLICAS	FORTALECIMIENTO DEL REGISTRO DE INFORMACION EN EL SISTEMA INFORMACION GERENCIAL DE TUBERCULOSIS (SIGTB) V1, EN EL MARCO DE LA NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA EL CUIDADO INTEGRAL DE LA PERSONA AFECTADA POR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	3,000.00
3	ENFERMERAS	VARIOS	30	POLITICAS PUBLICAS	CURSO ESPECIALIZADO DE ASPIRADO GASTRICO Y ESPUTO INDUCIDO EN NIÑOS.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	1,500.00
4	ENFERMERAS	VARIOS	30	POLITICAS PUBLICAS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA TECNICA DE APLICACIÓN ESTANDAR DE LA PRUEBA DE TUBERCULINA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	1,500.00
TOTAL S/.												0.00	9,000.00

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
M.C Mindi Danira SANDI BALAREZO  
C.M.P. N° 18184  
Directora de Atención Integral de Salud

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA  
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
Lc. Enf. PATTY E RODRIGUEZ AREVALO  
C.E.P. 28009  
Coor. E.S.H.P.C. THA



**GERESA**  
GERENCIA REGIONAL  
DE SALUD LORETO



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ITS/VIH

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	OBSTETRAS	OBSTETRAS	60	POLITICAS PUBLICA	Fortalecimiento de las competencias para manejo de prevencion combina "Profilaxis pre Exposicion a VIH"	FORMACION LABORAL	CURSO	D	NIVEL APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	10.000.00
2	MEDICOS, LIC ENFERMERIA, OBSTETRA, PSICOLOGO, TEC ENFERMERIA, TEC LABORATORIO	VARIOS	8	POLITICAS PUBLICAS	Atención Integral, Prevención y Control de las ITS, VIH y Hepatitis	FORMACION LABORAL	PASANTIA	D	NIVEL APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I SEMESTRE	0.00	20.000.00
3	OBSTETRAS	VARIOS	100	POLITICAS PUBLICAS	TAMIZAJE DE PRUEBAS RAPIDAS DE VIH, SIFILIS Y HEPATITIS	FORMACION LABORAL	CURSO	B	NIVEL APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	20.000.00
<b>TOTAL S/.</b>													40.000.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto

M.C. Mirtha Dora SANDI BALAREZO  
FIRMA DE SU REPRESENTANTE LEGAL  
C.M.F. N° 78189  
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
Obst. ROBERTO CUEVA MENDOZA  
C.O.P. N° 23686  
Coord. ESR PC ITS/VIH - SIDA

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

**MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO**

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER

N°	PUESTO/ Público objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	OBSTETRAS, MÉDICOS	VARIOS	100	GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO Y CUMPLIMIENTO DE METAS- SISTEMA DE INFORMACIÓN HIS EN CÁNCER	FORMACIÓN LABORAL	TALLERES	C1	B12	PRESENCIAL	SEMESTRAL		S/ 10,000.00
2	OBSTETRAS, MÉDICOS	VARIOS	70	GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	REFORZAMIENTO EN EL MANEJO Y TRATAMIENTO DE CÉLULAS PRE CANCEROSAS - ABLACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	TALLERES	C1	B13	PRESENCIAL	SEMESTRAL		S/ 10,000.00
3	OBSTETRAS, MÉDICOS	VARIOS	70	GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO VPH - OdoO MINSa	FORMACIÓN LABORAL	TALLERES	D	B14	PRESENCIAL	SEMESTRAL		S/ 10,000.00
<b>TOTAL S/.</b>													<b>S/ 30,000.00</b>

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto

M.C. Miro Danira SANDI BALAREZO  
C.M.P. N° 76189  
Directora de Atención Integral de Salud

FIRMA Y SELLO DE SU JEFE INMEDIATO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto

Obst. Mgr. Victor K. PATAMA RENGIFO  
COP N° 29975 - RENODAS N° 347

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: \_ ATENCION INTEGRAL DE SALUD - DAIS  
AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: CURSO DE VIDA ADULTO Y ADULTO MAYOR

RUC GERESA LORETO: 20408454299

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Médicos Enfermeras, Obstetras, Cirujanos Dentistas, Téc. Enfermería	VARIOS	50	POLITICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MARCO DEL CURSO DE VIDA ADULTO Y ADULTO MAYOR_ HIS/FUAS/NORMA TECNICA/INDICADORES/ METAS - 2024	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCION	PRESENCIAL	C1	0	3,000.00
2	Médicos Enfermeras, Obstetras, Cirujanos Dentistas, Téc. Enfermería	VARIOS	50	HABILIDADES BLANDAS	ACTIVIDADES BLANDAS; CURSO DE VIDA ADULTO Y ADULTO MAYOR	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCION	VIRTUAL	C1	0	3,000.00
TOTAL S/.													6,000.00

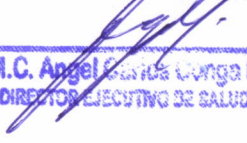
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto

Lic. E.   
Lagros VALLES RUIZ  
P. N° 60000  
Coord. Reg. EVA y EVAM

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

  
Obst. Leea Amarechta CUENCA PEREZ  
Coord. ESR Salud Sexual y Reproductiva

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

  
M.C. Angel Garcia Ungo Humareda  
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
 OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
 "AÑO DE LA UNIDAD LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2024 - GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD  
 AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD BUCAL  
 RUC GERESA LORETO: 20408454299

N°	PUESTO/ o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	CIRUJANOS DENTISTAS	VARIOS	80	POLITICAS SECTORIALES SALUD BUCAL	"Actualización del Sistema de Información HIS, FUA de Salud Bucal e Implementación de la Norma Técnica de Salud N° 188 para el uso del odontograma"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	2,500.00
2	CIRUJANOS DENTISTAS	VARIOS	80	POLITICAS SECTORIALES SALUD BUCAL	"Actualización de la Guia Practica Clínica para la Prevención, Diagnostico y Tratamiento de la Gingivitis inducida por Placa Dental y Periodontitis"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	2,500.00
3	CIRUJANOS DENTISTAS	VARIOS	80	POLITICAS SECTORIALES SALUD BUCAL	"Actualización de la Guia Práctica Clínica para la Prevención, Diagnóstico, Tratamiento y Control de la Caries en niños y niñas"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	2,500.00
TOTAL S/.													7,500.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 Gerencia Regional de Salud Loreto  
 FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO  
 M.C. Minda Dávila SANDI BALAREZO  
 C.M.P. SUPERIOR  
 Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

C.D. Gerard Richard Saenz Sinos  
 FIRMA COORDINADOR DE LA  
 Coord. ESR Salud Bucal  
 ESTRATEGIA SANITARIA

**MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO**

DIRECCION / OFICINA: \_ ATENCION INTEGRAL DE SALUD - DAIS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE-ESRANS

RUC GERESA LORETO: 20408454299

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	MEDICO,ENF,NUT, MONITORES ,DIGITADORES DEL HIS Y TEC. DE ENFERMERIA	VARIOS	40	Políticas sectoriales nutricion	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LAS DEFINICIONES OPERACIONALES Y LA SINTAXIS DE LOS SUB PRODUCTOS VINCULADOS A LA ANEMIA	Formacion Laboral	TALLER	C1	Reaccion/ con conocimiento	Mixta	I TRIMESTRE	0	2,000.00
2	ENF,NUT Y TEC. DE ENFERMERIA	VARIOS	50	Políticas sectoriales nutricion	TALLER: GUIA ALIMENTARIA DEL NIÑO MENOR DE 02 AÑOS.	Formacion Laboral	TALLER	C1	Reaccion/ con conocimiento	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	3,000.00
3	ENF,NUT Y TEC. DE ENFERMERIA	VARIOS	40	Políticas sectoriales nutricion	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES : TALLER DE ANTROPOMETRIA EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	Formacion Laboral	TALLER	C2	Reaccion/ con conocimiento	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0	4,000.00
4	OBST,NUT Y TEC. DE ENFERMERIA	VARIOS	40	Políticas sectoriales nutricion	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN MEDIDAS ANTROPOMETRICAS DE PERIMETRO ABDOMINAL EN ADOLESCENTES	Formacion Laboral	TALLER	C1	Reaccion/ con conocimiento	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	4,000.00
5	ENF,NUT Y TEC. DE ENFERMERIA	VARIOS	40	Políticas sectoriales nutricion	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA TOMA CORRECTA DEL DOSAJE DE HEMOGLOBINA	Formacion Laboral	TALLER	C2	Reaccion/ con conocimiento	VIRTUAL	II TRIMESTRE	0	4,000.00
<b>TOTAL S/.</b>													<b>17,000.00</b>

FIRMA JEFE INMEDIATO SUPERIOR

**GOBIERNO REGIONAL DE LORETO**  
**GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO**

**M.C. ERNESTO A. REVALO DAVILA**  
**RECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL**



**GOBIERNO REGIONAL DE LORETO**  
**Gerencia Regional de Salud de Loreto**


**FIRMA DEL COORDINADOR DE**  
**ESTRATEGIA SANITARIA**  
**Unidad Ejecutiva de Alimentación y Nutrición Saludable**

DIRECCION / OFICINA: DAIS - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD MENTAL CULTURA DE PAZ

RUC GERESA LORETO:

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	PROFESIONALES CSMC E IPRESS	VARIOS	55	GESTION DE ESTRATEGIA SALUD MENTAL	HABILIDADES BÁSICAS - AUTOCUIDADO	FORMACIÓN LABORAL	TALLERES	MENSUAL	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEMESTRAL		1,500
2	PROFESIONALES CSMC	PERSONAL SALUD MENTAL	109	GESTION DE ESTRATEGIA SALUD MENTAL	VIOLENCIA DE GENERO Y GRUPO FAMILIAR Y TRATA DE PERSONAS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	TRIMESTRAL	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEMESTRAL		1,800
3	PROFESIONALES CSMC E IPRESS	PERSONAL SALUD MENTAL	207	GESTION DE ESTRATEGIA SALUD MENTAL	GUIA DE INTERVENCIÓN mhGAP, PARA LOS TASTORNOS NEUROLOGICOS Y POR CONSUMO DE SUSTANCIA EN EL PRIMER NIVEL DE SALUD NO ESPECIALIZADO.	CURSO TALLER	TALLER	TRIMESTRAL	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEMESTRAL		3,500
4	PROFESIONALES COORDINACIÓN DE ESTRAGIA DE SALUD MENTAL Y CSMC.	PERSONAL SALUD MENTAL	3	GESTION DE ESTRATEGIA SALUD MENTAL	PASANTIA EN HOGARES PROTEGIDOS, CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO, COORDINACIÓN DE ESTRAGIA DE SALUD MENTAL EN LA CIUDAD DE LIMA.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	ANUAL	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	ANUAL		5,100
<b>TOTAL S/.</b>													11,900

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
  
**Mindi Danira SANDI BALAREZO**  
C.M.P. N° 76189  
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
  
**Paic. Anthony Milacorta Aguilar**  
Coordinador de Salud Mental Cultura de Paz  
FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA

**INSTRUCTIVO:**

**PUESTO O PUBLICO OBJETIVO:** COLOCAR ( MEDICOS,ENF,OBST.ODON,TEC.ETC

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DENTRO DE LA ENTIDAD

**NOMBRE DEL BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION**

EN ESTE CASO SI SON MAS DE 10 ( COLOCAR VARIOS)

**CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS:**

COLOCAR EN NUMERO ( EJEM : 30)

**MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION:**

HABILIDADES BLANDAS, MATERIAS TRNASVERSALES O GENERALES

**NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION:** HABILIDADE BLANDAS, ITS/VIH/CENCER,ADOLEE ETC.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

**(2) Tipo de acción de capacitación por Formación laboral :**

- |  |                                    |
|--|------------------------------------|
| a) Taller                                  | d) Capacitación interinstitucional |
| b) Curso taller                            | e) Pasantía                        |
| c) Diplomado o programa de especialización |                                    |

**Tipo de acción de capacitación por Formación profesional:**

- Estudios de Maestría
- Estudios de Doctorado

**Tipo de acción de capacitación por Formación laboral:**

cursos, talleres, diplomados , pasantias etc.

**costos directos**

se refiere a los costos academicos: matricula,pago mensual etc.

**costos indirectos:**

se refiere al material logístico. Copias pago de viaticos y movilidad.

**(4) Modalidad:**

- Presencial
- Semi presencial
- Virtual

**Prioridad oportunidad**

mensual, trimestral etc.

25



MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: COORDINACIÓN DE ETAPA VIDA ADOLESCENTE - JOVEN

N°	PUESTO/O publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	OBSTETRAS	VIARIOS	60	HABILIDADES BLANDAS	CAPACITACION DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA DE MEDICION ANTROPOMETRICA DEL PERÍMETRO ABDOMINAL EN ADOLESCENTES.	CAPACITACION PARA EL TRABAJO	FORMACION LABORAL - CURSO TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/. 5,000.00
2	OBSTETRAS	VIARIOS	60	HABILIDADES BLANDAS	CAPACITACION DE PESO Y TALLA EN ADOLESCENTES	CAPACITACION PARA EL TRABAJO	FORMACION LABORAL - CURSO TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/. 5,000.00
3	OBSTETRAS	VIARIOS	60	HABILIDADES BLANDAS	CAPACITACION Y REGISTRO HIS DE LA ATENCION INTEGRAL AL JOVEN	CAPACITACION PARA EL TRABAJO	FORMACION LABORAL - CURSO TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/. 5,000.00
<b>TOTAL S/.</b>													<b>S/. 15,000.00</b>

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
*[Firma]*  
D.C. Mindi Danira SANDI BALAREZO  
C.M.P. N° 76189  
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
*[Firma]*  
Obst. Nery Juditha TORRES RIVAS  
C.O.P. N° 30411  
Coord. Reg. EVAJ



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024



Gestión de Servicio Social



GERESA  
GERENCIA REGIONAL  
DE SALUD LORETO



DIRECCIÓN DE HEMOTERAPIA Y MEDICINA TRANSFUSIONAL-  
CENTRO HEMODADOR REGIONAL-BANCO DE SANGRE TIPO II

"Año del Bicentenario de la Consolidación de Nuestra Independencia y la  
Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

DNC 2024 - GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE SALUD DE LORETO - BANCO DE SANGRE TIPO II

N°	1. PROBLEMA AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTHN ASOCIADOS A CAPACITACION	2. PROPUESTO DE NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACION	4. NIVEL DE EVALUACION PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACION		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBILIDAD DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACION	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACION	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACION	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCION DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMATICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACION		
					De aprendizaje ¿Qué conocimiento y/o habilidades se espera que esas equpe adquira durante la capacitacion?	De desempeño ¿Qué espera que esa equpe logre demostrar luego de la capacitacion, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Incremento de demanda de Hemocomponentes para evitar transfusiones innecesarias y adecuado suministro de Hemocomponentes con calidad, calidez y oportuno en la Region Loreto.	Taller de atención con calidad y calidez a nuestros usuarios.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE ( CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la necesidad de hemocomponentes en nuestra Region Loreto y apoyar en el flujo de atención respectivo a nuestros usuarios.	Brindar facilidades y ser empáticos con los usuarios facilitando la atención oportuna y eficiente.	49	TALLER	CI	3	2	3	7	MATERIA TRANSVERSALES	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		15,000.00	15,000.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE LORETO-BS TIPO II

**MAX THIEMME FLOREZ**  
MÉDICO CIRUJANO - CMP: 48045  
DIRECTOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE SALUD BS TIPO II

**Lic. Enf. Rocío Pinedo Rojas**  
CEP 42852  
Resp. Área de Capacitación



**Dirección** : Calle García Sáenz N°332  
**Atención** : De Lunes a Domingo; de 7:00 am. a 7:00 p.m.  
**Emergencias** : Las 24 horas del día



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024



GERESA  
GERENCIA REGIONAL  
DE SALUD LORETO



DIRECCIÓN DE HEMOTERAPIA Y MEDICINA TRANSFUSIONAL-  
CENTRO HEMODADOR REGIONAL-BANCO DE SANGRE TIPO II

"Año del Bicentenario de la Consolidación de Nuestra Independencia y la  
Commemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE SALUD DE LORETO – BANCO DE SANGRE TIPO II

Nº	PUESTO O PUBLICO OBJETIVO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	49	POLÍTICAS SECTORIALES	ATENCIÓN CON CALIDAD Y CALIDEZA NUESTROS USUARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	CONOCIMIENTO Y REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		15,000.00
2	PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	49	POLÍTICAS SECTORIALES	NECESIDAD DE LA CUARENTENA Y EL ADECUADO PROCESO DE FRACCIONAMIENTO Y PREPARACIÓN DE HEMOCOMPONENTES Y HEMODERIVADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	CONOCIMIENTO Y REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		15,000.00
3	PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	49	POLÍTICAS SECTORIALES	IMPORTANCIA DEL CALL CENTER Y LAS VISITAS DOMICILIARIAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	CONOCIMIENTO Y REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		15,000.00
4	PERSONAL ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	VARIOS	49	POLÍTICAS SECTORIALES	USO Y MANEJO RACIONAL DE HEMOCOMPONENTES Y HEMODERIVADOS EN HEMOTERAPIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	CONOCIMIENTO Y REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		15,000.00
5	PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	49	POLÍTICAS SECTORIALES	IMPLEMENTACIÓN DE LA HEMORRED REGIONAL DE LORETO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	CONOCIMIENTO Y REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		15,000.00
TOTALS./												75,000.00	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE LORETO-BS TIPO II

MAX THELMA MORALES LOPEZ  
MÉDICO  
RUJANO - SMP: 46045  
DIRECTOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE SALUD BS TIPO II

Lic. Enf. Rocio Pineda Rojas  
CEP 42052  
Resp. Área de Capacitación



**Dirección** : Calle García Sáenz N°332  
**Atención** : De Lunes a Domingo; de 7:00 am. a 7:00 p.m.  
**Emergencias** : Las 24 horas del día



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

**MATRIZ PDP 2024 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO**

**DIRECCIÓN/OFICINA:** DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL

**AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA:** DIRECCIÓN DE CALIDAD EN SALUD

N°	PUESTO/ o público objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Responsables de Calidad IPRESS I-1 al I-4 de la Red Maynas Ciudad de la Región Loreto	Varios	65	Política Sectorial	"Criterios de programación y metas físicas de los componentes de calidad en salud"	Formación Laboral	Taller	C1	Aprendizaje y Desempeño	Presencial	I Trimestre		2,000.00
<b>TOTAL S/.</b>													<b>2,000.00</b>

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

*M.C. Angel Carlos Conga Humareda*  
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR

DIRECCIÓN REGIONAL DE CALIDAD

*G.D. BEDEF MORI PÉREZ*  
GERESA - LORETO

FIRMA DEL DIRECTOR

## Resolución Directoral

Iquitos, 13 ENE 2022

Visto, el Memorando N°012-2022-GRL-DRSL/30.01 de fecha 06 de enero de 2022.

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, asimismo, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del citado Decreto Legislativo, disponiendo en los Artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR definir los contenidos mínimos;

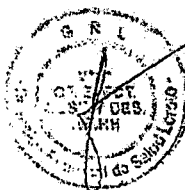
Que, en esa misma línea, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto del 2016, aprueba la Directiva N°041-2011-SERVIR/PE, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", cuya finalidad es la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, mejorando el planeamiento de las acciones de capacitación y evaluación a través de un producto y procesos estandarizados, tomando como insumos la información institucional, tanto a nivel estratégico como operativo y de esta forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública; y su modificatoria aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 154-2011-SERVIR/PE;

Que, en atención al visto y con la finalidad de garantizar el desarrollo de las actividades a nivel Institucional, así como cumplir con los objetivos y metas trazadas en la Dirección Regional de Salud Loreto, resulta conveniente Conformar el "Comité de Planificación del Plan Desarrollo de Personas (PDP) periodo 2022 -2024;

Estando a lo informado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos;

Con la visación del Director Adjunto, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, de la Oficina de Asesoría Jurídica, Director de Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud de Loreto;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 413-2021-GRL-GR, de fecha 29 de noviembre del 2021 y Manual de Organización y Funciones aprobado por Resolución Directoral N°1899-2015-GRL-DRS-L/30.01, de fecha 16 de noviembre de 2015.





"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

N° 027 .....-2022-GRL-DRSL/30.01

# Resolución Directoral

Iquitos, 13 ENE 2022

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. CONFORMAR el "Comité de Planificación del Plan Desarrollo de Personas (PDP) periodo 2022 -2024, de la DIRESA Loreto, el mismo que estará integrando por los siguientes Funcionarios y Representantes de los Trabajadores:

Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.	Presidente
Jefe de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos.	Secretaría Técnica
Representante de la Alta Dirección - Responsable de un órgano de línea designado por el titular.	Miembro
Director de la Oficina Ejecutivo de Planeamiento Estratégico.	Miembro
Representante de los Servidores Civiles.	Miembro
Director Ejecutivo de Salud Individual.	Invitado

ARTÍCULO 2°. El representante de los servidores civiles será por un periodo de 3 años.

ARTÍCULO 3°. - Disponer, que la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para el cumplimiento del citado plan.

ARTÍCULO 4°. - Notificar la presente Resolución a la interesada e instancias administrativas correspondientes.

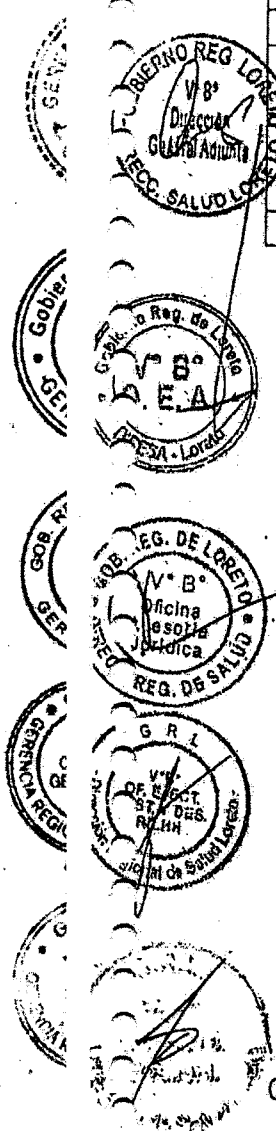
Regístrese y Comuníquese,



GOBIERNO REGIONAL DE LORO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD

*[Signature]*  
MC. CHANER ZUMAETA CORDOVA  
DIRECTOR REGIONAL

CHZC/CDBP/LRP/RMLS/IGP/VMDM/AVT/FRSS.





DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD LA PAZ Y EL DESARROLLO"

ACTA DE VALIDACION DEL PDP 2024 - GERESA LORETO

Con fecha, Punchana 31 de enero del 2024, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la Dirección Regional de Salud Loreto, dejamos constancia que:

- 1. Se ha revisado el contenido proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión, misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, Diagnostico de Necesidades de capacitación-DNC- fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz del Plan Desarrollo de Personas- PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N°30057 - Ley del Servicio Civil; el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC).

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto del PDP.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto

Econ. Boris Apogueno Apsio, Mgn
Jefe de la Oficina Ejecutiva de Gestión
Desarrollo de Recursos Humanos

Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Presidente

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

Lic. ADRIAN JOAN MANUEL NORIEGA PEZO
JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO DE RR.HH

Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos
Secretaría Técnica

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional De Salud Loreto

Med. Fam. Yuri A. Alegre Palomino
GERENTE REGIONAL

Responsable de la Alta Dirección

Representante de los Servidores

SUT. GERESA - LORETO



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

N° .....197.....-2024-GRL-GERESA-L/30.01

## Resolución Gerencial

Punchana, 26 FEB 2024



Visto, el OFICIO N° 058-2024-GRL-GRSL/30.05.02 de fecha 09 de febrero del 2024, y MEMORANDO N° 269-2024-GRL-GRSL/30.01 de fecha 12 de febrero del 2024, sobre la Proyección de la Resolución Gerencial para la **Aprobación del Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2024**, de la Gerencia Regional de Salud de Loreto, y;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, asimismo, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del citado Decreto Legislativo, disponiendo en los Artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR definir los contenidos mínimos;

Que, en esa misma línea, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto del 2016, aprueba la Directiva N°041-2011-SERVIR/PE, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", cuya finalidad es la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, mejorando el planeamiento de las acciones de capacitación y evaluación a través de un producto y procesos estandarizados, tomando como insumos la información institucional, tanto a nivel estratégico como operativo y de esta forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública; y su modificatoria aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 154-2011-SERVIR/PE;

Que, en atención al Visto y de acuerdo a las normas legales vigentes, es necesario aprobar el "**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) de la Gerencia Regional de Salud de Loreto - 2024**", con la finalidad de atender Las necesidades de capacitación y desarrollo de capacidades que presentan los diversos órganos de línea, asesoría y apoyo de la administración, así como de las Instituciones Prestadoras de Salud de la Gerencia Regional de Salud de Loreto;

Estando a lo informado por la Unidad de Selección y Control de la Oficina de Administración de Recursos Humanos;







"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

N° *197*.....-2024-GRL-GERESA-L/30.01

## Resolución Gerencial

Punchana, 26 FEB 2024

Con la visación del Sub Gerente Regional, Jefa de la Oficina Ejecutiva de Administración, Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, Jefe de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Jefe de la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud de Loreto;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 061-2024-GRL-GERESA-L/30.01, de fecha 08 de enero del 2024 y Manual de Organización y Funciones aprobado por Resolución Directoral N° 1899-2015-GRL-DRS-L/30.01, de fecha 16 de noviembre de 2015

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** el "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) de la Gerencia Regional de Salud de Loreto - 2024, con la finalidad de atender Las necesidades de capacitación y desarrollo de capacidades que presentan los diversos órganos de línea, asesoría y apoyo de la administración, así como de las Instituciones Prestadoras de Salud de la Gerencia Regional de Salud de Loreto.

**ARTÍCULO 2°.** - Disponer, que la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para el cumplimiento del citado Plan.

**ARTÍCULO 3°.** - Notificar la presente Resolución a la Interesada e instancias administrativas correspondientes.

Regístrese y Comuníquese,



GOBIERNO REGIONAL DEL LORETO  
Gerencia Regional de Salud Loreto  
*Yuri Alegre Palomino*  
Med. Esp. Yuri A. Alegre Palomino  
GERENTE REGIONAL

YAAP/HAV/UZCP/BAA/AVT/JDR/NGP/otg.

